

Informacja uzupełniająca
do sprawozdania
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w jednostkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Lubraniec
2020 rok

Lubraniec, dnia 14 marca 2020r.

I. Stan prawny

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela stanowi, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej kwota bazowa w odniesieniu do 2020 r. wynosiła:

- a) od 1 stycznia do 31 sierpnia 2020 3 337,55zł
- b) od 1 września do 31 grudnia 2020 3 537,80 zł,

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

	01.01.2020-31.08.2020	01.09.2020-31.12.2020
dla nauczycieli stażystów	3 337,55 zł	3 537,80 zł
dla nauczycieli kontraktowych	3 704,68 zł	3 926,96 zł
dla nauczycieli mianowanych	4 806,07 zł	5 094,43 zł
dla nauczycieli dyplomowanych	6 141,09 zł	6 509,55 zł

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2020 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa powyżej. Sprawozdanie to podlega przekazaniu, w terminie 7 dni od sporządzenia, Radzie Miejskiej w Lubrańcu, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2010 r. Nr 6, poz.35).

II. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2020 r. w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubraniec

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż płace nauczycieli w gminie Lubraniec w 2020 r. przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2020 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez gminę Lubraniec wyniosły ogółem 6 713 764,92 zł, tj. 24 557,64 zł powyżej średnich wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.

W roku 2020 różnica pomiędzy minimalnymi rocznymi wydatkami jakie powinny być poniesione na wynagrodzenia a faktycznie poniesionymi wydatkami kształtowała się następująco; nauczyciele stażyści (-) 2 258,36, nauczyciele kontraktowi (-) 9 710,12 zł, nauczyciele mianowani -33,01 zł, nauczyciele dyplomowani (-) 17 138,89 zł. Kwotę różnicy nauczycielom kontraktowym i dyplomowanym wypłacono 31 stycznia 21 r.

Struktura zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w 2018 roku przedstawiała się następująco (w etatach);

	01.01.20-31.08.20	01.09.20-31.12.20
stażyści	1,58	4,09
kontraktowi	7,55	6,01
mianowani	41,63	38,56
dyplomowani	53,28	48,66

Sporządził: Inspektor Oświaty Tomasz Michalak

BURMISTRZ LUBRAŃCA
Stanisław Budzyński