

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

### **ROZDZIAŁ I.**

#### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z póź. zmianami) ustala się, co następuje :

#### **§ 1**

Regulamin określa :

- 1) wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
- 4) wysokość i warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

#### **§ 2**

Ileć w regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 , art 34 ust.2- Karta Nauczyciela,
- 3) szkole należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Lubraniec,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art.42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

#### **§ 3**

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **ROZDZIAŁ II.**

### **DODATKI DO WYNAGRODZENIA**

#### **1. Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 4**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy,
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy szczegółowe,
3. Dodatek przysługuje :
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje :
  - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
  - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **2. Dodatek motywacyjny**

##### **§ 5**

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2 % i nie wyższej niż 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami ; klasyfikacji i promocji, egzaminów i sprawdzianów, udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach itp.,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z domem rodzinnym oraz aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
    - a) systematyczne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c) rzetelne wykonywanie powierzonych zadań oraz terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - e) przejawianie dbałości o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, w tym w szczególności :
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
    - c) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów.
6. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są :
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez ;
    - a) właściwe organizowanie prac rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczyciela i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach środowiskowych ,
  - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
  - 5) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
  - 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych dot. zatrudniania, zwalniania, karanie i nagradzania,

- 7) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
  - 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 5 i 6.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### 3. Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:
  - 1) dyrektora szkoły i przedszkola - od 400 zł do 1000 zł
  - 2) wicedyrektora szkoły - od 200 zł do 600 zł
  - 3) kierownika świetlicy - od 60 zł do 250 zł
  - 4) wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i gimnazjalnych oraz oddziałach przedszkolnych i przedszkolu o liczbie uczniów w oddziale do 15 – 65 zł
    - od 16 – 25 - 77 zł
    - od 26 – 30 - 85 zł
    - powyżej 30 - 95zł
  - 5) opiekuna stażu - 60 zł miesięcznie
  - 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - 50 zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala Burmistrz Gminy i Miasta, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko ustala dyrektor szkoły lub przedszkola.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależnia się od wielkości szkoły, złożoności zadań wynikających z realizowania zadań finansowych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników dydaktyczno-wychowawczych szkoły,
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub objęcie stanowiska uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **4. Dodatek za trudne warunki pracy**

##### **§ 7**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za pracę w klasach łączonych ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **ROZDZIAŁ III.**

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

##### **§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć, z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ IV.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 9**

1. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy i Miasta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Wysokość nagrody Burmistrza wynosić będzie od 60% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym. Wysokość nagrody Dyrektora wynosić będzie od 40% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Burmistrz Gminy i Miasta

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Gminy i Miasta, a dyrektor za zgodą Burmistrza Gminy i Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę, w innym czasie.
6. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V.**

### **NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

#### **§ 10**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 14 zł;
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 18 zł
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 21 zł
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 25 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka pozostającego na utrzymaniu nauczyciela oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Gminy i Miasta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby

zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,  
4)korzystania urlopu wychowawczego.

## **ROZDZIAŁ VI.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 11**

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008r. i podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.