

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

### **ROZDZIAŁ I.**

#### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z póź. zmianami) ustala się, co następuje :

#### **§ 1**

Regulamin określa :

- 1) wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
- 4) wysokość i warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

#### **§ 2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3, art 34 ust. 2- Karta Nauczyciela,
- 3) szkole należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Lubraniec,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3

- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### **§ 3**

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **ROZDZIAŁ II.**

### **DODATKI DO WYNAGRODZENIA**

#### **1. Dodatek za wysługę lat**

### **§ 4**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy,
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy szczegółowe,
3. Dodatek przysługuje :
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje :
  - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
  - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## 2. Dodatek motywacyjny

### § 5

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2 % i nie wyższej niż 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami ; klasyfikacji i promocji, egzaminów i sprawdzianów, udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach itp.,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z domem rodzinnym oraz aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy.
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
    - a) systematyczne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c) rzetelne wykonywanie powierzonych zadań oraz terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - e) przejawianie dbałości o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, w tym w szczególności :
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach

- publicznych,
- c) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów.
6. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są :
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez ;
    - a) właściwe organizowanie prac rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczyciela i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach środowiskowych ,
  - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
  - 5) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
  - 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych dot. zatrudniania, zwalniania, karania i nagradzania,
  - 7) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
  - 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 5 i 6.

### **3. Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub inne funkcje przewidziane przepisami prawa przysługuje dodatek funkcyjny.
- 2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:
  - 1) dyrektora szkoły i przedszkola - od 20% - 55% kwoty bazowej
  - 2) wicedyrektora szkoły - od 10% - 30% kwoty bazowej
  - 3) kierownika świetlicy - od 3% - 12% kwoty bazowej

- 4) wychowawcy klasy o liczbie uczniów w oddziale do 15 – 4,1% kwoty bazowej
    - od 16 – 25 - 4,59% kwoty bazowej
    - od 26 - 5,05% kwoty bazowej
  - 5) opiekuna stażu - 2,75% kwoty bazowej
  - 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - 2,3% kwoty bazowej
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala Burmistrz Gminy i Miasta, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko ustala dyrektor szkoły lub przedszkola.
  4. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależnia się od wielkości szkoły, złożoności zadań wynikających z realizowania zadań finansowych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników dydaktyczno-wychowawczych szkoły,
  5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
  6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub objęcie stanowiska uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  7. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

#### **4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy**

### **§ 7**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych, warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości od 5 % do 7% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta.

## **ROZDZIAŁ III.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć, z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy

tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **ROZDZIAŁ IV.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 9**

1. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze:
  - 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
  - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy i Miasta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Wysokość nagrody Burmistrza wynosić będzie od 60% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym. Wysokość nagrody Dyrektora wynosić będzie od 40% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Burmistrz Gminy i Miasta
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Gminy i Miasta, a dyrektor za zgodą Burmistrza Gminy i Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę, w innym czasie.
6. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V.**

### **NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

## § 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 0,83% kwoty bazowej;
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 0,92% kwoty bazowej
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 1,06% kwoty bazowej
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 1,24% kwoty bazowej
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  1. małżonka;
  2. rodziców nauczyciela jeżeli pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu;
  3. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
  4. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
  5. dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor organ prowadzący o zmianie liczby członków w rodzinie. W przypadku niepowiadomienia świadczenie nienależnie pobrane przez nauczyciela podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Gminy i Miasta.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;

- 2)od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1)nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
  - 2)pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3)odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - 4)korzystania urlopu wychowawczego.

## **ROZDZIAŁ VI.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 11**

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009r. i podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

## **KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO - WYCHOWAWCZE**

### **§ 1**

1. W budżecie Gminy Lubraniec, corocznie zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, który stanowi 1,0 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubraniec.
2. Z funduszu, o którym jest mowa w ust.1 przeznacza się;
  - 1) 70 % środków finansowych na wypłaty nagród dyrektora szkoły.
  - 2) 30 % środków finansowych na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę zwanymi „Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Lubraniec”
3. Nagrody o których mowa w ust.2 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie

### **§ 2**

Ilekroć w niniejszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lubraniec na podstawie ustawy Karta Nauczyciela.
- 2) szkole- należy przez to rozumieć publiczną szkołę lub placówkę o której mowa w art.3 pkt 3 ustawy z dnia 7 września 1991r. O systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz placówkę o której mowa w art.1 ust 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
- 3) Dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć także dyrektora placówki.

### § 3

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku

### § 4

Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Lubraniec lub dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. od 1-3

1. W zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
  - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach;
  - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów olimpiad, zawodów na szczeblu powiatowym i wojewódzkim;
  - 3) posiada osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym trudności w nauce;
  - 4) organizuje udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach lub wystawach;
  - 5) organizuje współpracę z innymi szkołami;
  - 6) organizuje środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, turystyczne;
  - 7) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.
2. W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
  - 1) organizuje różne formy współpracy szkoły lub placówki z policją, placówkami służby zdrowia stowarzyszeniami lub różnymi organizacjami w celu usuwania przejawów patologii społecznej;
  - 2) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
  - 3) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
3. W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
  - 1) podnosi swoje kwalifikacje przez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
  - 2) organizuje zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne;
  - 3) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

## § 5

1. Z wnioskiem o Nagrodę Burmistrza Gminy i Miasta Lubraniec mogą wystąpić:
  - 1) Burmistrz Gminy i Miasta Lubraniec;
  - 2) dyrektorzy szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubraniec;
  - 3) właściwe statutowe organy związków zrzeszających nauczycieli;
  - 4) rady pedagogiczne szkół podlegających gminie;
2. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora szkoły może wystąpić:
  - 1) dyrektor,
  - 2) rada pedagogiczna,
  - 3) rada rodziców,
  - 4) właściwe statutowe organy związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

## § 6

1. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lubraniec składa się w sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta w Lubrańcu ul. Brzeska 49 w terminie do dnia 20 września każdego roku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w każdym czasie.
2. Wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły składa się w sekretariacie danej szkoły lub placówki w terminie do dnia 15 września każdego roku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w każdym czasie.

## § 7

1. Burmistrz Gminy i Miasta Lubraniec dokonuje analizy wniosków i podejmuje decyzję o przyznaniu Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lubraniec.
2. Decyzja Burmistrza Gminy i Miasta Lubraniec jest ostateczna.

## § 8

1. Dyrektor szkoły dokonuje analizy wniosków i podejmuje decyzję o przyznaniu nagród dyrektora szkoły
2. Decyzja dyrektora szkoły jest ostateczna.

## § 9

Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Lubraniec i odpowiednio nagroda dyrektora szkoły otrzymuje także dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.