

Zarządzenie Nr 11/2010
Burmistrza Gminy i Miasta Lubraniec
z dnia 10 lutego 2010 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie sposobu dokonywania okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy i Miasta w Lubrańcu

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 ¹⁾)

Burmistrz Gminy i Miasta
zarządza, co następuje :

§ 1.1. W regulaminie okresowej oceny pracowników samorządowych stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 43/2009 Burmistrza Gminy i Miasta Lubraniec z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie sposobu dokonywania okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy i Miasta w Lubrańcu wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5.1. otrzymuje nowe brzmienie :

§ 5. Ocena pracowników dokonywana jest na podstawie siedmiu niżej wymienionych kryteriów:

KRYTERIUM	OPIS KRYTERIUM
1. Sumienność	Wykonywanie obowiązków dokładnie, skrupulatnie i solidnie
2. Sprawność	Dbłość o szybkie, wydajne i efektywne realizowanie powierzonych zadań umożliwiających uzyskiwanie wysokich efektów pracy . Wykonywanie obowiązków bez zbędnej zwłoki.
3. Bezstronność	Obiektywne rozpoznawanie sytuacji przy wykorzystaniu dostępnych źródeł , gwarantujące wiarygodność przedstawionych danych, faktów i informacji. Umiejętność sprawiedliwego traktowania wszystkich stron, nie faworyzowana żadnej z nich.
4. Umiejętność stosowania odpowiednich przepisów	Znajomość przepisów niezbędnych do właściwego wykonywania obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy. Umiejętność wyszukiwania potrzebnych przepisów. Umiejętność zastosowania właściwych przepisów w zależności od rodzaju sprawy. Rozpoznawanie spraw, które wymagają współdziałania ze specjalistami z innych dziedzin.
5. Planowanie i organizowanie pracy	Planowanie działań i organizowanie pracy w celu wykonania zadań. Precyzyjne określanie celów, odpowiedzialności oraz ram czasowych działania. Ustalanie priorytetów działania, efektywne wykorzystywanie czasu, tworzenie szczegółowych i możliwych do realizacji planów krótko - i długoterminowych.
6. Postawa etyczna	Wykonywanie obowiązków w sposób uczciwy, nie budzący podejrzeń o stronniczość i interesowność. Dbłość o nieposzlakowaną opinię. Postępowanie zgodnie z etyką zawodową .

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241.

7. Nastawienie na własny rozwój, podnoszenie kwalifikacji oraz zarządzanie informacją / dzielenie się informacją	Zdolność i skłonność do uczenia się, uzupełniania wiedzy oraz podnoszenia kwalifikacji tak aby zawsze posiadać aktualną wiedzę. Skuteczne pozyskiwanie i przekazywanie informacji, które mogą wpływać na planowanie lub proces decyzji poprzez: - przekazywanie posiadanych informacji osobom, dla których informacje te będą stanowiły istotną pomoc w realizowanych przez nie zadaniach, - uzgadnianie planowanych zmian z osobami, dla których mają one istotne znaczenie.
--	--

1) § 8.1. otrzymuje nowe brzmienie:

§ 8.1. Po sporządzeniu oceny na piśmie oceniający niezwłocznie doręcza ocenianemu kserokopię oceny i poucza o możliwości złożenia odwołania do burmistrza w terminie siedmiu dni od daty otrzymania oceny.

§ 2. Określa się wzór arkusza oceny, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.1. W arkuszu okresowej oceny kwalifikacyjnej pracownika stanowiącym załącznik do regulaminu wprowadza się następujące zmiany:

1) część B otrzymuje nowe brzmienie :

Część B

I. Kryteria oceny i termin sporządzenia oceny na piśmie

Nr	Kryteria obowiązkowe
1.	Sumienność
2.	Sprawność
3.	Bezstronność
4.	Umiejętność stosowania odpowiednich przepisów
5.	Planowanie i organizowanie pracy
6.	Postawa etyczna
7.	Nastawienie na własny rozwój, podnoszenie kwalifikacji oraz zarządzanie informacją/dzielenie się informacją

§ 4. Określa się wzór arkusza okresowej oceny kwalifikacyjnej pracownika samorządowego, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty .

B u r m i s t r z
Gminy i Miasta Lubraniec

mgr inż. Krzysztof Wrzesiński