

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym  
jest Gmina i Miasto Lubraniec**

na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zm.) ustala się, co następuje:

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
- 4) wysokość i warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Lubraniec;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć, kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

**§ 3.** Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

**§ 4.1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do okresów zatrudnienia określa § 7 rozporządzenia.

**§ 5.1.** Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunki szczegółowe przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa niniejszy regulamin.

§ 6.1. Dyrektor szkoły przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi uwzględnia jego zaangażowanie w pracy, osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz doskonalenie warsztatu pracy, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) rozpoznawanie potrzeb i możliwości dziecka we współpracy ze specjalistami. Pomoc w nawiązywaniu kontaktu specjalisty z rodzicami;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia, szczególnie uzdolnionego,
  - f) podejmowanie działań na rzecz dzieci o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - g) kierowanie oraz koordynowanie pracami zespołu przedmiotowego;
- 5) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2. Burmistrz Gminy i Miasta Lubraniec przyznając dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły uwzględnia wysoką jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- c) prawidłowe administrowanie nieruchomościami,
- d) właściwa realizacja zadań remontowych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) kształtowanie prawidłowych stosunków międzyludzkich,
- h) pozyskiwanie środków finansowych i rzeczowych spoza budżetu miasta,
- i) kierowanie oraz koordynowanie pracami zespołu przedmiotowego.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów będzie wynosiła 4% ogólnej planowanej kwoty bazowej danej szkoły tj.: kwota bazowa pomnożona przez ilość etatów.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 2% - 10% dla nauczyciel;
- 2) 10%-40% dla dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły - ustala Burmistrz Gminy i Miasta ,a dla wicedyrektora dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) dbałość dyrektora o kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły i przedszkola od 25% do 70% kwoty bazowej;
- 2) dla wicedyrektora szkoły od 15% do 45% kwoty bazowej;
- 3) dla kierownika świetlicy –od 3%-20% kwoty bazowej
- 4) dla wychowawcy klasy o liczbie uczniów w oddziale;
  - a) do 15 – od 4% do 5% kwoty bazowej
  - b) od 16 do 25 – od 5% do 6% kwoty bazowej
  - c) od 26 – od 6% do 7% kwoty bazowej

Dolne granice stosuje się dla szkół podstawowych natomiast górne dla szkół gimnazjalnych.

- 5) opiekuna stażu w wysokości od 2,5% do 3% kwoty bazowej
- 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości od 2% do 2,5% kwoty bazowej.

4. Dodatek za powierzone funkcje wymienione w ust. 3 pkt 3 do 6 oraz wicedyrektorowi ustala dyrektor szkoły z zaokrągleniem do pełnych złotych, przyjmując co najmniej 50 groszy za jeden złoty.

5. Dodatek funkcyjny dyrektora ustala Burmistrz Gminy i Miasta

6. Dodatek funkcyjny wypłacany jest, co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 9.1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela- konsultanta lub opiekuna stażu ust. 1 stosuje się odpowiednio.

4. W razie zbiegu, dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego z tytułów.

**§ 10.1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust 1 ustawy oraz w § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 8 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy przydziela nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Gminy i Miasta .

**§ 11.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 12.1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy i Miasta nie może być wyższa niż 100% średniorocznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekraczać 50% średniorocznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje również dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębny regulamin stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu wynagradzania.

**§13.1.** Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez gminę i miasto Lubraniec, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacony co miesiąc w wysokości;

- 1) dla 1 osoby - 0,8 % kwoty bazowej,
- 2) dla 2 osób – 0,9 % kwoty bazowej,
- 3) dla 3 osób – 1 % kwoty bazowej
- 4) dla 4 i więcej osób – 1,2 % kwoty bazowej

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek, jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę w szkole będącej podstawowym miejscem pracy.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
8. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.
9. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Uzgodniono 24 maja 2010r.

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Zarząd Oddziału w Lubrańcu  
ul. Nowa 6  
87-890 LUBRANIEC

PREZES ODDZIAŁU  
Związku Nauczycielstwa Polskiego  
Monika Krawczyk

PEŁNOMOCNIK  
NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
27.5.2010r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Lubrańcu  
Ryszard Czyszczak