

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
WYPŁACANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI, OBLICZANIA
I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW
ORAZ PRYZNAWANIA DODATKOWYCH ŚWIADCZEŃ
SOCJALNYCH NIEZALICZANYCH DO WYNAGRODZENIA**

ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE.

§ 1

1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1.1 rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazy stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 i Nr 100, poz. 174, z 2001r. Nr 52, poz. 544, z 2002r. Nr 160, poz. 1323, z 2003r. Nr 34, poz. 286 oraz z 2004r. Nr 74, poz. 667);
 - 1.2 ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
 - 1.3 wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
- 2.1 szkole – rozumieć przez to należy podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest gmina Lubraniec; pojęcie to obejmuje również przedszkole.
 - 2.2 dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
 - 2.3 roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
 - 2.4 klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
 - 2.5 tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...),

§ 2

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II. DODATKI DO WYNAGRODZENIA.

1. Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy:
 - 1.1 począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku,
 - 1.2 za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny wynosi 2% płacy zasadniczej nauczycieli danej szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, a dla dyrektora - Burmistrz Gminy i Miasta.
5. Dodatek motywacyjny może być wstrzymany za rażące naruszenie dyscypliny a także w przypadku ustania warunków jego przyznania.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1.1 uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) udokumentowane wyniki sprawdzianów wiadomości uczniów, efekty egzaminów, czołowe miejsca w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 1.2 jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - d) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych lub pomocy rzeczowej.
- 1.3 posiadanie najwyższej oceny pracy;
- 1.4 zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, publikowanie materiałów metodycznych ukazujących nowatorskie rozwiązania, opracowania autorskich programów nauczania.

3. Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

2.1 dyrektora szkoły i przedszkola -	od 400 zł do 850 zł
2.2 wicedyrektora -	od 200 zł do 450 zł
2.3 kierownika świetlicy -	od 60 zł do 250 zł
2.4 wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i gimnazjalnych oraz oddziałach przedszkolnych -	60 zł miesięcznie
2.5 opiekuna stażu -	60 zł miesięcznie
2.6 doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta	50 zł miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły lub przedszkola ustala Burmistrz Gminy i Miasta.
4. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole lub przedszkolu ustala dyrektor szkoły lub przedszkola.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależnia się od wielkości szkoły, złożoności zadań wynikających z realizowania zadań finansowych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników dydaktyczno-wychowawczych szkoły.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub objęcie stanowiska uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za trudne warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, a w szczególności:
 - 1.1 za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 1.2 za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 1.3 za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 1.4 za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach nie będących specjalnymi, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu nauczania opracowanego przez nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 9

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, nie więcej niż 10%, przysługującej płacy zasadniczej ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających

do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 6.1 zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 6.2 wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
- 6.3 choroba dziecka nauczanego indywidualnie;

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 11

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13

1. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze:

- 1.1 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 1.2 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy i Miasta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

2.1 posiadania najwyższej oceny pracy,

2.2 legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

3.1 ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły

3.2 ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Gminy i Miasta

§ 14

1. Nagrody, o których mowa w § 10., są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Gminy i Miasta, a dyrektor za zgodą Burmistrza Gminy i Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę, w innym czasie.

3. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa regulamin.

ROZDZIAŁ V. DODATKOWE ŚWIADCZENIA SOCJALNE

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

2.1 przy jednej osobie w rodzinie – 12 zł;

2.2 przy dwóch osobach w rodzinie – 16 zł

2.3 przy trzech osobach w rodzinie – 21 zł

2.4 przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 25 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Gminy i Miasta.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 6.1 niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 6.2 od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 7.1 nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
 - 7.2 pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 7.3 odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
 - 7.4 korzystania urlopu wychowawczego;

2. Dodatek wiejski

§ 16

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach zlokalizowanych na terenie gminy Lubraniec lub w mieście Lubrańcu przysługuje dodatek wiejski
2. Wysokość dodatku stanowi 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

ROZDZIAŁ VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r. i podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Prezes Oddziału ZNP
Lubraniec
Monika Krawczyk
13.01.2005 r.

NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty
Małgorzata Kotlarz
20.12.2004 r.

Andrzej Józwiak
NSZZ „Solidarność”
20.12.2004 r.