

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r Nr 118, poz. 1112 z póź. zmianami) ustala się, co następuje :

§ 1

Regulamin określa :

- 1) wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
- 4) wysokość i warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 , art 34 ust.2- Karta Nauczyciela,
- 3) szkole należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Lubraniec,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II.

DODATKI DO WYNAGRODZENIA

1. Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy szczegółowe.
3. Dodatek przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje :
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
 - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2 % i nie wyższej niż 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami ; klasyfikacji i promocji, egzaminów i sprawdzianów, udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach itp.,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z domem rodzinnym oraz aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - a) systematyczne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) rzetelne wykonywanie powierzonych zadań oraz terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) przejawianie dbałości o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych.
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, w tym w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów.
6. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są :
 - 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez ;
 - a) właściwe organizowanie prac rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczyciela i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach środowiskowych ,
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
 - 5) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
 - 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych dot. zatrudniania, zwalniania, karania i nagradzania,
 - 7) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
 - 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 5 i 6.
 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:
 - 1) dyrektora szkoły i przedszkola - od 400 zł do 850 zł
 - 2) wicedyrektora szkoły - od 200 zł do 450 zł
 - 3) kierownika świetlicy - od 60 zł do 250 zł
 - 4) wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i gimnazjalnych oraz oddziałach przedszkolnych i przedszkolu o liczbie uczniów w oddziale do 15 – 65 zł
- od 16 – 25 - 75 zł
i powyżej 25 - 80 zł
 - 5) opiekuna stażu - 60 zł miesięcznie
 - 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - 50 zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala Burmistrz Gminy i Miasta, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły lub przedszkola.
4. Wysokość do dodatku funkcyjnego uzależnia się od wielkości szkoły, złożoności zadań wynikających z realizowania zadań finansowych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników dydaktyczno-wychowawczych szkoły.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub objęcie stanowiska uprawniającego do

dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za trudne warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć, z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9

1. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:
 - 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy i Miasta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Wysokość nagrody Burmistrza wynosić będzie od 60% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym. Wysokość nagrody Dyrektora wynosić będzie od 40% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Burmistrz Gminy i Miasta
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Gminy i Miasta, a dyrektor za zgodą Burmistrza Gminy i Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę, w innym czasie.

6. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V.

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 12 zł;
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 16 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 21 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 25 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka pozostającego na utrzymaniu nauczyciela oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Gminy i Miasta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ VI.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r. i podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

*Komisja Międzyzakładowa
NSZZ „ Solidarność ”
Pracowników Oświaty i Wychowania
we Włocławku
87 – 800 Włocławek, ul. Mechaników 1
TEL. / FAX 36*

*Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
87 – 890 Lubraniec*

*Przewodniczący Komisji Międzyzakładowe
NSZZ „ Solidarność ”
Pracowników Oświaty i Wychowania
we Włocławku*

*Prezes Oddziału ZNP
Lubraniec*

Wojciech Jaranowski

Monika Krawczyk